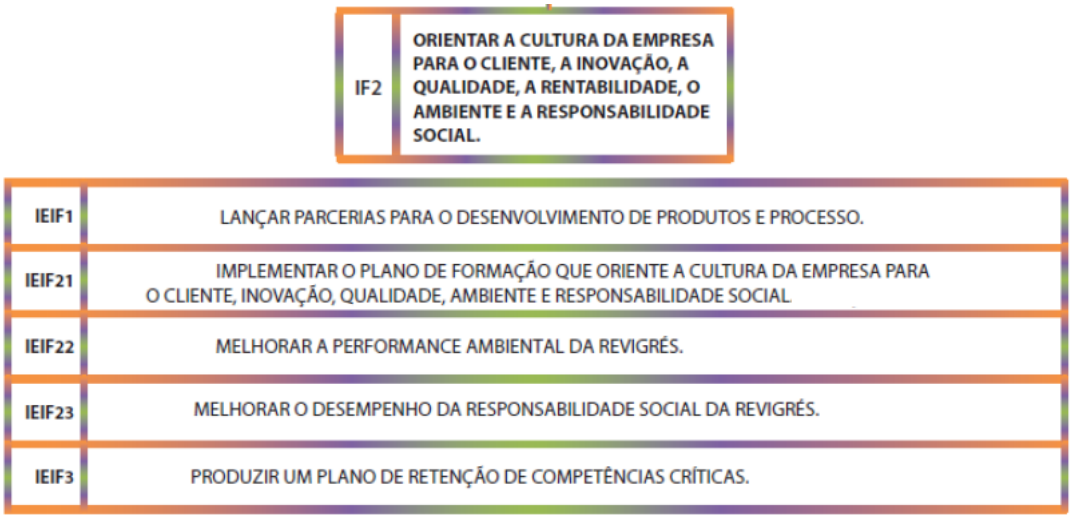
DESEMPENHO SOCIAL
Ano 2026 – 1º semestre

A Revigrés gere as suas atividades aplicando Princípios Éticos, que prevalecem sobre quaisquer outros, em todas as circunstâncias.

O Sistema de Gestão Integrado (SGI) está sustentado nestes princípios e permite que as atividades sejam geridas no sentido de promover o desenvolvimento sustentável, progresso e bem-estar da sociedade.

O mapa estratégico da Revigrés contempla a Iniciativa Estratégica IF2 que congrega ações que permitem melhorar o desempenho social e que decorrem da análise das partes interessadas para integrar as suas necessidades e expetativas.



Objetivos	2026
Reforçar a realização de Projetos de Responsabilidade Social	Aposta em 2026 na manutenção de projetos com foco nos nossos Colaboradores e com impacto na família.
Proporcionar Estágios como facilitador para entrada no mercado de trabalho	12 estágios em 2026 – 1º semestre vs 18 estágios em 2025
Apoiar organizações externas com ações de mecenato ou patrocínios	13 organizações em 2026 – 1º semestre vs 27 organizações em 2025
Valorização de resíduos Resíduos valorizados/Resíduos totais (kg)	99,5% em 2026 – 1º semestre vs 99,5% em 2025
Reduzir a Produção de Resíduos Resíduos totais/Produção (kg)	% Resíduos Totais + 1,03%
Redução do Índice de Sinistralidade	Índice de Frequência 50,34 (51,14 em 2025) Índice de Gravidade 0,54 (0,66 em 2025)
Redução do nº de acidentes	27 acidentes em 2026 – 1º semestre vs 42 acidentes em 2025
Redução da Taxa Absentismo	Taxa de Absentismo 2,5% em 2026 – 1º semestre vs 3,1% em 2025
Implementação de projetos/ações que reforçam a sustentabilidade	4 Iniciativas Estratégicas em implementação 4 Iniciativas de Inovação

Dados recolhidos do acompanhamento de indicadores, revisão do sistema e relatório de atividade e contas

Setembro 2026